

	SGSL - Sistema di Gestione della Sicurezza sul Lavoro	Rev. n. 00 del 23/01/2018
	MODULO 4.2	
	POLITICA AZIENDALE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	Pag. 1 di 1

Morandi Spa, con l'intenzione di assicurare i massimi livelli possibili di prevenzione degli infortuni e protezione della Salute dei propri lavoratori e di tutti coloro che a qualsiasi titolo siano presenti negli ambienti di lavoro dei quali ha disponibilità giuridica, si impegna ad applicare e migliorare con continuità un Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro che favorisca il perseguimento degli obiettivi e degli indirizzi strategici di seguito esposti:

- rispettare scrupolosamente le disposizioni di legge e le Direttive di Gruppo in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro, applicando le necessarie correzioni in caso di eventuali violazioni
- minimizzare ulteriormente e, ove possibile eliminare, i rischi connessi con le attività svolte
- assicurare la corretta applicazione delle tecnologie utilizzate e, ove possibile, perseguirne il miglioramento dando priorità alle misure di tipo tecnico rispetto a quelle di carattere organizzativo al fine di prevenire gli infortuni e i rischi per la Salute
- valutare i processi e le attività aziendali, fissando e perseguendo obiettivi di innovazione e miglioramento in materia di Salute e Sicurezza in un'ottica di prevenzione
- mantenere un ruolo esemplare e proattivo della Direzione per la promozione del miglioramento continuo nelle materie interessate dal Sistema di Gestione
- insieme alle considerazioni di carattere tecnico, organizzativo ed economico, includere approfondite valutazioni in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro nelle decisioni riguardanti i processi
- assicurare il coinvolgimento, la partecipazione e la responsabilizzazione di tutto il personale promuovendo il coinvolgimento del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza al quale è riconosciuto un ruolo fondamentale per la piena condivisione della politica e degli obiettivi aziendali, per lo sviluppo di una cultura orientata alla prevenzione e per il mantenimento e lo sviluppo di condizioni di lavoro sicure
- assicurare che tutto il personale riceva adeguata informazione e formazione sui contenuti del Sistema di Gestione, ne comprenda le implicazioni al fine di potere assumere un ruolo attivo nell'azienda e contribuire a promuovere una cultura per la Salute e la Sicurezza sul Lavoro orientata alla prevenzione nella quale ognuno è responsabile per l'altro
- selezionare e promuovere lo sviluppo di fornitori e appaltatori secondo i principi di questa Politica, impegnandoli a mantenere comportamenti coerenti con essa
- effettuare verifiche, ispezioni e rilievi atti a identificare e a prevenire eventuali anomalie in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro
- elaborare e mettere a punto piani di Sicurezza contenenti misure e procedure necessarie per prevenire incidenti o situazioni di emergenza e per contenerne gli effetti
- perseguire un atteggiamento aperto e costruttivo nei confronti dei stakeholder, visitatori, delle Autorità Pubbliche e delle altre parti interessate
- sottoporre a periodico riesame la Politica Aziendale in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro e l'applicazione del SGSL per valutarne la correttezza e l'efficacia nell'ottica del miglioramento continuo.

Il contenuto della Politica è diffuso internamente con diverse modalità. All'esterno, è reso noto attraverso la pubblicazione sul sito web aziendale.

Flero, 24/07/2017

il Datore di Lavoro
Dott. Emanuele Morandi